

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ｽｷﾙｱｯﾌﾟ 事業所
住 所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめﾊﾞｰﾅﾙ5F
電話番号	0942-45-7355

事業所番号	4012701589
管理者名	野口 誠
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1 回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1 回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	5	

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4～3: 5点、2点以下: 0点

点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
140
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

8,049

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

32,266

人

利用者の1日の平
均労働時間数

4

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

1,588,309

円

利用者に支払った賃金
総額

36,252,890

円

収支

▲ 34,664,581

円

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

31,854,977

円

利用者に支払った賃金
総額

31,429,618

円

収支

425,359

円

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

31,674,246

円

利用者に支払った賃金
総額

31,434,883

円

収支

239,363

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨
に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を
定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を
定めている ☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を
定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒◎外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している。 ☒

※研修名 ストレスマネジメント研修

研修講師 野上輝未子

実施日・受講者数 1月 15日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している ☐

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒

※先進的事業者名

実施日/ 参加者数 月 日 人

※他の事業所名 スキルアッププロ

実施日/ 参加者数 8月 17日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している。 ☒

※商談会等名 きらりマルシェ

主催者名 あかるか

日時 R7年2月11日

内容 障害施設販路拡大

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒◎当該人事評価制度を周知している ☒

人事評価制度の制定日 4年 10月 1日

人事評価制度の対象職員数 10名

うち昇給・昇格を行った者 3名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント
規格等の認証等を受けている ☒

※認証を受けた日 3月 29日

規格等の内容 ISO 014001

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スリアップ事業所	事業所番号	4012701589
住 所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめパルク5F	管理者名	野口 誠
電話番号	0942-45-7355	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 匠宮 実施日程 月～土曜日 実施した生産活動 熊手制作 利用者数 1日5名	<活動の様子> 
<目的> ○社会的ルール・コミュニケーション能力を身に付ける ○一般就労に向けての視野の拡大 ○一般就労に近い形で働く場を提供し、利用者の能力・意欲の向上を目指す	
<成果> 成果として、企業職員と協働する事で社会的ルール・コミュニケーション能力を身に付ける事が出来てきている。また、意欲の向上に繋がり、一般就労を目指していこうとされる利用者も出ており令和6年度中で3名一般就労へ就職された。 課題としては、仕事の効率化を図り、生産性を上げていく。行ける人数を増やしていく	

連携先の企業等の意見または評価

昨年と比べて、今年の成績はより良くなりました。チームワーク精神が高く、メンバー間の団結と連携がスムーズです。メンバーから新しい知識やスキルを傾聴し習得します。上司や周囲の人々からの意見に耳を傾け、受け入れます。業務遂行中、会社の規則や就業規則を遵守します。			
連携先企業名	株式会社 匠宮	担当者名	チャン

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	スリアップ事業所	事業所番号	4012701589
住 所	福岡県久留米市新合川2-6-27ゆめパース5F	管理者名	野口 誠
電話番号	0942-45-7355	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 福岡県社会福祉協議会であったストレスマネジメント研修を受けた職員が勉強会を行った	<活動の様子>  
<目的> 利用者も職員もセルフマネジメント力を身に付ける事によって自分らしく働ける力を付けていく	
<成果> ストレスとは何か？ストレスに向き合い、対処していく方法を学べた事により日頃の勤務姿勢も以前より良くなり表情等もよくなった	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

内容が深くなればなる程、難しくなっていくが事業所職員はしっかりと一つひとつを理解されていてっている 職員含め利用者の方も自分の生活に係る大事な事なので、これからも勉強会の機会を増やしていければよい	
連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

なかなか自分で勉強する機会がないので勉強会を増やし学びの場を作ってほしい
